

## “Colocación de trabajo”

### Desarrollo laboral

OPTIONS ayuda a las personas interesadas en un empleo competitivo e integrado a encontrar un trabajo significativo en la comunidad de su elección. Un desarrollador de trabajo trabaja individualmente con cada persona que busca trabajo para encontrar el trabajo adecuado para cada persona. Las áreas de interés, los antecedentes laborales y el nivel de habilidad de cada persona se evalúan como parte de la búsqueda de empleo.proceso. El desarrollador de empleo trabaja con el solicitante de empleo para prepararlo para las entrevistas y ayuda a desarrollar un currículum para que cada solicitante de empleo pueda dar lo mejor de sí. El desarrollador de empleo ayuda al solicitante de empleo a conocer posibles empleadores en la comunidad y ayuda con las entrevistas para encontrar una buena combinación de trabajo.

### Retención

Una vez contratado, el Desarrollador de Trabajo trabaja con el Departamento de Rehabilitación o la agencia de financiación para coordinar el apoyo en el trabajo con un Entrenador de Trabajo cuando sea necesario. Los entrenadores de trabajo pueden ayudar proporcionar apoyo temporal o continuo para ayudar al nuevo empleado a tener un trabajo exitoso experiencia. Se puede proporcionar capacitación adicional fuera del trabajo para retener empleo. Las áreas de asistencia pueden incluir cómo ir y venir del trabajo, comprender las reglas/procedimientos de trabajo, la programación y los procedimientos de seguridad de rutina.

## “Empleo con apoyo”

### El camino a la autosuficiencia

OPCIONES Los Servicios de Empleo con Apoyo ayudan a las personas con discapacidades a encontrar un trabajo significativo que se adapte a sus intereses y talentos individuales. Los criterios de ingreso para este programa son establecido por el estado de California Departamento de Rehabilitación y se aceptan referencias solo del Departamento de Consejeros de rehabilitación.

Empleo con Apoyo Grupal financiado a través del Centro Regional Tri-Counties, proporciona individuos con la oportunidad de mejorar sus habilidades trabajando en un equipo pequeño, con un supervisor de tiempo completo. Muchas personas desarrollan las habilidades laborales luego avanzan a trabajos individuales en la comunidad.



**OPCIONES**

**Familia de Servicios**

1201 Palm Street  
San Luis Obispo, CA 93401  
805.772.6066 Fax: 805.772.6067  
E-mail: [info@optionsfs.org](mailto:info@optionsfs.org)  
Website: [www.optionsfs.org](http://www.optionsfs.org)



**OPCIONES**

**Familia de Servicios**

# Profesional profesionales



Una organización sin fines de lucro que ofrece opciones positivas para personas con discapacidades desde 1984

# Servicios Vocacionales

## ¿Qué son los Servicios Vocacionales?

Los Servicios Vocacionales ayudan a los adultos con discapacidades a ubicar y retener trabajos remunerados en las comunidades donde viven. OPTIONS ayuda a las personas a desarrollar habilidades para asegurar el éxito en conseguir y mantener un trabajo. Se ofrecen muchos servicios diferentes que incluyen evaluación laboral, preparación laboral, desarrollo laboral. Los programas están financiados por el Departamento de Rehabilitación de California o el Centro Regional de los Tres Condados.

## Criterios de admisión

Para recibir OPCIONES Vocacionales Servicios, se deben cumplir los siguientes requisitos:

- **18 años o más**
- **Estar seguro en la comunidad**
- **Capaz de trabajar de manera independiente**
- **Tener un caso abierto con el Departamento de Rehabilitación o Tri-Counties centro regional**
- **Cumplir con la elegibilidad para trabajar en el gobierno requisitos**

## *“Elección informada y toma de decisiones”*

Una vez que sea elegible para los servicios, un consejero del DOR comenzará una evaluación vocacional.

Este proceso se trata de recopilar información para ayudar con las metas profesionales y los servicios necesarios para lograr un empleo exitoso. El consejero examinará los intereses, habilidades, aptitudes, logros educativos, historial laboral, fortalezas y debilidades. La

elección informada significa obtener toda la información necesaria para tomar decisiones acertadas sobre una carrera profesional. El consejero trabajará como socio con OPCIONES para desarrollar un plan de empleo. Estas opciones pueden incluir ajuste vocacional y social personal, evaluaciones situacionales, preparación para el empleo y colocación laboral. Cuando se complete el proceso, habrá una comprensión profunda de las opciones de trabajo y un conocimiento de los servicios disponibles entre los cuales elegir.

## *“Preparación para el Empleo”*

A los individuos se les enseña cómo determinar cuál puede ser el trabajo adecuado para ellos, cómo obtener el trabajo y cómo conservarlo una vez obtenido. La combinación de trabajo adecuada es importante. Cada persona podrá recibir asistencia en las siguientes áreas:

- **Habilidades de entrevista**
- **Ayuda para hacer un currículum**
- **Presentación e Higiene**
- **Expectativas en el trabajo**
- **Habilidades Sociales en el Trabajo**

## *“Ajuste Personal, Vocacional, Social”*

**Personal, Vocacional, Ajuste Social (PVSA)** se proporcionan servicios para ayudar a una persona a desarrollar o restablecer habilidades, actitudes, características personales, habilidades interpersonales, comportamientos y capacidades funcionales para lograr y mantener resultados positivos en el empleo. Este servicio está autorizado para abordar una o más barreras que impiden que una persona cumpliendo con éxito sus objetivos laborales. El entrenamiento es por tiempo limitado, individualizado y proporcionados en el entorno donde se necesita u ocurre la asistencia.

- **Interacciones positivas en el lugar de trabajo**
- **Aseo e higiene para el trabajo**
- **El uso del transporte público**
- **Hábitos y actitudes laborales.**
- **Comprender las políticas y procedimientos de la empresa, como la puntualidad.**
- **Manejo de dinero y presupuesto**
- **Interacción social en el trabajo**
- **Gestión del tiempo**

## *“Evaluación Situacional”*

Una oportunidad de probar diferentes trabajos de forma temporal para ver lo que le gusta y lo que no le gusta a una persona. Los puestos son a corto plazo y pueden ser puestos pagados o en un sitio de trabajo voluntario para evaluar las habilidades vocacionales actuales y el nivel de interés.